

有限会社出雲観光タクシー

女性活躍推進の一般事業主行動計画

女性はその個性と能力を活かし活躍できる職場づくりを行い、女性のスキルアップや永年勤続による会社の発展を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年2月1日～2024年3月31日

2. 目標と取組内容・実施計画

目標1 女性ドライバーを3名採用する

目標2 現在雇用している女性社員の平均勤続年数を2年伸ばす

〈取組内容〉

2021年2月 女性ドライバーの現状についてヒヤリングして、課題を抽出する。

2021年3月～ 女性ドライバーが運転しやすい車種を検索し、購入する。

2021年5月～ 社員のワークライフバランスの実現のため、有給休暇の取得に関するヒアリングを行う。

社員の有給休暇取得の促進のための制度を導入する。

社員のキャリアアップのために資格取得支援を行う。

HPやハローワークなどで職場環境をアピールした求人活動を行う。

既存の休憩室を改装し、女性専用部屋の新設